

## Stellenprofil

# Abteilungsleiter (m/w) Neubau im Garten- und Landschaftsbau für ein renommiertes Bauunternehmen im mittleren Ruhrgebiet



## Das Unternehmen

Wir suchen für unseren Auftraggeber, eine der größten Firmen im Garten- und Landschaftsbau mit einer Mitarbeiterzahl im dreistelligen Bereich einen erfahrenen und gestandenen Abteilungsleiter (m/w) für den Fachbereich Neubau im mittleren Ruhrgebiet. Da der Standort Teil einer renommierten Gruppe ist und über einen namhaften Kundenstamm verfügt, eröffnen sich auch für die Zukunft exzellente Perspektiven.

Das Unternehmen bietet aufgrund steigender Umsatzzahlen eine hohe Arbeitsplatzsicherheit. Nicht zuletzt durch einen auf den Bereich spezialisierten und erfahrenen Mitarbeiterstamm sind im Unternehmen alle Voraussetzungen gegeben, um auch technisch anspruchsvolle und umfangreiche Bauprojekte vertragsgemäß und fristgerecht zu realisieren. Aufgrund der hervorragenden Strukturierung des Unternehmens können sich die Mitarbeiter in den einzelnen Abteilungen auf ihre Kernaufgaben spezialisieren.

## Die Stelle im Überblick

### Eintrittsdatum:

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt

### Anstellungsverhältnis:

Vollzeit/Festanstellung

### Arbeitsort:

Ruhrgebiet

### Baustelleneinsätze:

Radius ca. 80 km

## Ihre Aufgabenstellung

Als Abteilungsleiter (m/w) für den Fachbereich öffentlicher und gewerblicher Neubau im Garten- und Landschaftsbau besetzen Sie eine absolute Schlüsselposition für den weiteren Ausbau des Geschäftsbereichs. Dabei führen Sie eine Abteilung von ca. 30 Mitarbeitern zzgl. Nachunternehmern. Ihr Aufgabengebiet umfasst die ganzheitliche Projektbetreuung von der Projektauswahl und Planung über die technische und organisatorische Abwicklung bis hin zur Abnahme der Projekte durch den Auftraggeber.

Im Vorfeld entscheiden Sie, auf welche Projekte angeboten wird. Unterstützt werden Sie dabei von erfahrenen Mitarbeitern aus der hauseigenen Kalkulationsabteilung, welche die Projekte kalkulieren. Neben der Betreuung und Abwicklung von laufenden Bauprojekten gehört die direkte Führung der Bauleiter und Kolonnen zu Ihren Hauptaufgaben. Weitere Bestandteile sind die Projektplanung, die Abstimmung und Klärung von technischen Fragen mit dem Auftraggeber und die Steuerung von Subunternehmern und kooperierenden Unternehmen. Nicht zuletzt fällt auch die Vor- und Nachkalkulation und das Nachtragsmanagement in Ihren Aufgabenbereich.

## Die Aufgaben im Überblick:

- Zentrale Schlüsselposition für den weiteren Ausbau des Geschäftsbereichs
- Ganzheitliche Projektbetreuung im öffentlichen und gewerblichen Neubau, d.h. Organisation, Koordination sowie kosten-, termin- und qualitätsgerechte Abwicklung der Bauvorhaben
- Fachliche und disziplinarische Führung von 30 Mitarbeitern und Nachunternehmern
- Auswahl der Ausschreibungen in Abstimmung mit der Geschäftsführung
- Unterstützung von erfahrenen Mitarbeitern aus der hauseigenen Kalkulationsabteilung
- Vergabe und Koordination von Subunternehmerleistungen
- Komplette Nachunternehmersteuerung
- Abstimmung und Klärung technischer Fragen mit Auftraggebern (Bauherr/Generalunternehmer) und/oder Architekten
- Vor- und Nachkalkulation sowie das Nachtragsmanagement

## Ihre erforderlichen Qualifikationen

---

Sie verfügen über eine abgeschlossene Ausbildung als Gärtner mit der Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau sowie entweder einer Weiterbildung als Techniker oder einem abgeschlossenen Studium des Bauingenieurwesens im Bereich Garten- und Landschaftsbau. Darüber hinaus besitzen Sie eine mindestens fünfjährige Berufs- und Führungserfahrung als Bauleiter mit dem Schwerpunkt auf größere gewerbliche und öffentliche Neubauvorhaben. Erste disziplinarische Führungsverantwortung ist wünschenswert, ist aber nicht zwingend erforderlich.

Weiterhin verfügen Sie über ein sicheres Auftreten, ein gutes Durchsetzungsvermögen und eine ausgeprägte Kommunikationsstärke sowie planerisches Geschick. Sie denken unternehmerisch, übergreifend und vorausschauend. Sie arbeiten absolut selbstständig, verlässlich, strukturiert und verantwortungsvoll. Die für eine Führungsfunktion erforderliche Teamfähigkeit und soziale Kompetenz bringen Sie mit, gepaart mit fundiertem technischem Know-how, insbesondere im Bereich von Neubauprojekten im Garten- und Landschaftsbau. Die Bereitschaft, ein zügiges und lückenloses Abrechnungswesen zu führen ist für Sie selbstverständlich. Ebenfalls werden vertiefte Kenntnisse der VOB sowie im Nachtragsmanagement vorausgesetzt. Unumgänglich ist auch der Besitz eines Pkw-Führerscheins.

### Must-have-skills

- Abgeschlossene Ausbildung als Gärtner mit der Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau
- Weiterbildung als Techniker oder alternativ abgeschlossenes Studium des Bauingenieurwesens im Bereich Garten- und Landschaftsbau
- Mindestens fünfjährige Berufs- und Führungserfahrung als Bauleiter mit Schwerpunkt auf größere gewerbliche und öffentliche Neubauvorhaben
- Fundiertes technisches Know-how im Bereich von Neubauprojekten im Garten- und Landschaftsbau
- Sicheres Auftreten, gutes Durchsetzungsvermögen, ausgeprägte Kommunikationsstärke sowie eine hohe Flexibilität
- Unternehmerische, übergreifende und vorausschauende Denkweise
- Selbstständige, verlässliche, strukturierte und verantwortungsvolle Arbeitsweise
- Teamfähigkeit und soziale Kompetenz
- Vertiefte Kenntnisse der VOB sowie im Nachtragsmanagement
- Besitz eines Pkw-Führerscheins

### Nice-to-have-skills

- Erste disziplinarische Führungserfahrungen wünschenswert

### Was der Auftraggeber Ihnen bietet

---

Neben einem unbefristeten Arbeitsverhältnis bietet Ihnen unser Auftraggeber einen zukunftssicheren, qualifizierten Arbeitsplatz mit anspruchsvollen Projekten und komplexen Aufgaben und einer dementsprechend attraktiven Vergütung innerhalb einer der größten Firmen im Garten- und Landschaftsbau. Darüber hinaus erhalten Sie ein adäquates Firmenfahrzeug, welches auch privat genutzt werden kann.

Es erwartet Sie zudem ein sehr gutes Betriebsklima und ein professionelles und kollegiales Arbeitsumfeld mit offener Kommunikation und Freiraum, den Geschäftsbereich mit eigenen Ideen auszubauen. Schulungen und Seminare zur Fort- und Weiterbildung werden angeboten und können auf freiwilliger Basis in Anspruch genommen werden.

### Die Vorzüge der Stelle im Überblick:

- Einen unbefristeten und sicheren Arbeitsplatz innerhalb eines der größten Firmen im Garten- und Landschaftsbau
- Anspruchsvolle Projekte
- Komplexer Aufgabenbereich
- Attraktive Vergütung
- Adäquates Firmenfahrzeug, welches auch privat genutzt werden kann
- Sehr gutes Betriebsklima
- Professionelles und kollegiales Umfeld
- Mitgestaltung des Unternehmenserfolges innerhalb einer flachen Unternehmenshierarchie
- Angebote zur beruflichen Fort- und Weiterbildung

Bitte beachten Sie: Aufgrund der besseren Lesbarkeit verwenden wir im Text durchgehend nur die männliche Form – allerdings sind alle von uns verwendeten Ausdrücke in weiblicher und männlicher Form zu verstehen.

### Ihr Ansprechpartner bei Rückfragen

---

Bei Interesse an der angebotenen Stelle senden Sie uns bitte umgehend eine aussagekräftige elektronische Bewerbung mit frühestmöglichem Eintrittstermin und Ihren Gehaltsvorstellungen an [tv@thomann-personalberatung.de](mailto:tv@thomann-personalberatung.de). Für Rückfragen stehen wir jederzeit zur Verfügung.



**Tobias Volke**

Projektleitung

Tel.: +49 (0)251 70 36 90 – 20

Fax: +49 (0)251 70 36 90 – 21

[tv@thomann-personalberatung.de](mailto:tv@thomann-personalberatung.de)