

Stellenprofil

Junior SAP HCM Specialist (m/w/d) für ein etabliertes Versicherungsunternehmen



Das Unternehmen

Wir suchen für unseren Auftraggeber, ein etabliertes Versicherungsunternehmen aus dem Münsterland, einen ambitionierten Junior SAP HCM Specialist (m/w/d). Das Unternehmen ist ein seit Jahrzehnten erfolgreicher, bundesweit agierender Erstversicherer mit einer Mitarbeiterzahl im niedrigen fünfstelligen Bereich. Der Kundenstamm setzt sich sowohl aus Privatpersonen wie auch gewerblichen Kunden zusammen, denen ein ausgiebiges Portfolio an Versicherungen sowie Finanzdienstleistungen angeboten werden kann.

In seiner über 100jährigen Geschichte hat sich das Versicherungsunternehmen zu einem der größten Versicherer in Deutschland mit einer entsprechend großen Personalabteilung entwickelt. Hier laufen alle Stammdaten der deutschlandweit angestellten Mitarbeiter zusammen und müssen von dem kleinen, spezialisierten personalbezogenen IT-Koordinationsteam in SAP HCM eingepflegt, verwaltet sowie aktualisiert werden. Das Team ist Bestandteil der Personalabteilung, hier herrscht untereinander wie auch zu dem Teamleiter ein kollegialer Umgang.

Die Stelle im Überblick

Eintrittsdatum:
zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Anstellungsverhältnis:
Vollzeit/Festanstellung

Arbeitsort:
Münsterland

Reisetätigkeit:
Nur zu Schulungszwecken

Ihre Aufgabenstellung

Als Junior SAP HCM Specialist (m/w/d) arbeiten Sie sich tiefgründig in die Software ein. Hier stehen Ihnen Ihre Teammitglieder sowie ein erfahrener Mentor zur Seite, der Sie in die Besonderheiten des Programmes einweisen kann. Zusätzlich stehen Ihnen die nötigen Fortbildungen zu SAP offen, um sich schnell und vollumfänglich mit dem Thema vertraut zu machen.

Zu Ihren auf die Einarbeitung folgenden Kernaufgaben gehört unter anderem das Customizing, um SAP HCM auf die gegebenen sowie die zukünftig auftretenden Bedürfnisse des Unternehmens in der Personaldatenverwaltung optimal anzupassen und neu aufzustellen. Dabei sind Sie ebenfalls für die Wartung des Systems als auch das Troubleshooting zuständig, sobald Fehler auftreten. Des Weiteren fallen die Migration der Stammdaten sowie die Einarbeitung der Daten neuer Mitarbeiter in Ihren Aufgabenbereich; hierbei liegt ein großer Fokus auf den jeweiligen Lohnabrechnungen.

In enger Zusammenarbeit mit Ihrem Team werden Sie außerdem Projekte bearbeiten, die sich aufgrund von Neuerungen beziehungsweise Änderungen innerhalb des EDV-Systems des Unternehmens ergeben. Dabei ist auch Ihre konzeptionelle Mitarbeit bei auftretenden technischen Problemen gefragt.

Die Aufgaben im Überblick:

- SAP-Customizing (Anpassung, Wartung, Troubleshooting sowie Neuentwicklung)
- Einarbeitung und Migration sämtlicher Mitarbeiterdaten (insbesondere Lohnabrechnungen) in das SAP HCM Tool
- Projektarbeit rund um Neuerungen sowie Änderungen innerhalb der Struktur des Versicherungsunternehmens
- Konzeptionelle Mitarbeit bei technischen Fragen
- Enge Zusammenarbeit mit den Teammitgliedern der Abteilung

Ihre erforderlichen Qualifikationen

Sie verfügen über Kenntnisse im Personalbereich – idealerweise aufgrund einer Ausbildung z. B. zum Personalkaufmann – und können hier vor allem Erfahrungen in der Lohnabrechnung vorweisen. Außerdem könnten Sie sich bereits versierte EDV-Anwenderkenntnisse aneignen, wodurch Sie über einen sicheren Umgang mit den gängigen MS-Office-Programmen wie auch SAP/SAP HCM verfügen. Gegebenenfalls sind auch SAP-Grundkenntnisse ausreichend, sofern fundierte Kenntnisse in anderen ERP-Systemen und deren HR-Modulen vorliegen. Abgerundet wird Ihr Profil durch bereits gesammelte Erfahrungen im SAP-Customizing. Ihre EDV-Kenntnisse könnten Sie gegebenenfalls in einem der Ausbildung folgenden Informatikstudium verfestigen. Ebenfalls denkbar ist eine abgeschlossene Ausbildung zum Wirtschaftsinformatiker mit einem Hintergrund im Personalbereich.

In jedem Fall bringen Sie eine hohe Eigenmotivation mit sowie Freude an der umfassenden Einarbeitung in SAP HCM. Hier streben Sie an, ein absoluter Experte sowohl in der Wartung wie auch in der Handhabung und Anpassung zu werden. Sie besitzen den notwendigen Biss, hartnäckig sowie proaktiv an Problemen dranzubleiben und diese zu lösen. Des Weiteren arbeiten Sie gerne und gut in einem Team und zeichnen sich durch eine kollegiale sowie kommunikationsfähige Persönlichkeit aus. Vervollständigt wird Ihr Portfolio von einer sorgfältigen Arbeitsweise und guten Englischkenntnissen in Wort und Schrift.

Must-have-skills

- Kenntnisse im Personalbereich, insbesondere Erfahrungen in der Lohnabrechnung
- Versierte EDV-Anwenderkenntnisse, insbesondere in MS-Office und SAP

- Ggf. Grundkenntnisse in SAP ausreichend, sofern fundierte Kenntnisse in anderen ERP-Systemen und deren HR-Modulen vorliegen
- Sehr gute Kenntnisse im SAP-Customizing
- Hohe Eigenmotivation sowie Hartnäckigkeit, komplettiert durch eine sorgfältige Arbeitsweise
- Proaktives Herangehen an Probleme
- Eine ausgeprägte Teamorientierung und -fähigkeit sowie Kommunikationsfähigkeit
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Nice-to-have-skills

- Ausbildung im Personalbereich, z. B. Personalkaufmann, eventuell mit anschließendem Informatikstudium
- Ausbildung zum Wirtschaftsinformatiker mit Hintergrund im Personalbereich/in der Lohnabrechnung

Was der Auftraggeber Ihnen bietet

Neben einem unbefristeten Arbeitsverhältnis bietet Ihnen unser Auftraggeber einen zukunftssicheren und qualifizierten Arbeitsplatz mit vielen Mitarbeiter-Benefits und einem lukrativen Standort im Münsterland. Hier wartet ein sehr gutes Betriebsklima in einem ausgesprochen kollegialen Umfeld auf Sie, in dem Sie sich zum unternehmensinternen SAP-Spezialisten entwickeln können. Dafür steht Ihnen ein erfahrener Mentor zur Seite; außerdem können Sie aufgabenbezogene Fort- und Weiterbildungen in Anspruch nehmen.

Zu den gegebenen Mitarbeiter-Benefits zählen Mitarbeitertarife bei den im Unternehmensportfolio geführten Versicherungen sowie sehr flexible Arbeitszeiten – in Absprache mit dem Team und dem Teamleiter. Grundsätzlich ist auch ein Teilzeitmodell möglich, sowie das Arbeiten im Homeoffice.

Die Vorzüge der Stelle im Überblick:

- Unbefristetes und langfristig ausgelegtes Arbeitsverhältnis
- Zukunftssicherer und qualifizierter Arbeitsplatz
- Die Möglichkeit, sich im Bereich SAP absolutes Expertenwissen aufzubauen
- Teilzeit und Homeoffice sind grundsätzlich möglich
- Sehr flexible Arbeitszeiten

- Mitarbeitertarife bei Versicherungen
- Aufgabenbezogene Weiterbildungsmöglichkeiten
- Sehr gutes Betriebsklima in einem kollegialen Umfeld

Bitte beachten Sie: Aufgrund der besseren Lesbarkeit verwenden wir im Text durchgehend nur die männliche Form – allerdings sind alle von uns verwendeten Ausdrücke in weiblicher und männlicher Form zu verstehen.

Ihre Ansprechpartnerin bei Rückfragen

Bei Interesse an der angebotenen Stelle senden Sie uns bitte umgehend eine aussagekräftige elektronische Bewerbung mit frühestmöglichem Eintrittstermin und Ihren Gehaltsvorstellungen an kju@thomann-personalberatung.de. Für Rückfragen stehen wir jederzeit zur Verfügung.



Kathrin Jürgens

Projektleitung

Tel.: +49 (0)251 – 70 36 90 – 12

Fax: +49 (0)251 – 70 36 90 – 21

kju@thomann-personalberatung.de