

Stellenprofil

(Junior) Bauleiter (m/w/d) Großprojekte Landschaftsbau für ein Top-GaLaBau-Unternehmen in NRW



Das Unternehmen

Unser Auftraggeber ist ein traditionsreiches, in vierter Generation familiengeführtes Unternehmen des Garten- und Landschaftsbaus mit dreistelliger Mitarbeiterzahl in Nordrhein-Westfalen. Wir suchen einen kommunikations- und durchsetzungsstarken (Junior) Bauleiter (m/w/d) für Großprojekte vorwiegend mit Tief- und Straßenbaucharakter. Das Unternehmen ist breit aufgestellt – für alle Bereiche des Landschaftsbaus werden den anspruchsvollen Auftraggebern hochwertige Leistungen aus einer Hand geboten. Besonderen Wert legt der Betrieb auf seine jahrzehntelange ausgeprägte Ausbildungstradition. Nicht zuletzt durch einen technisch versierten und erfahrenen Mitarbeiterstamm sind im Unternehmen alle Voraussetzungen gegeben, um auch technisch anspruchsvolle und umfangreiche Bauprojekte vertragsgemäß und fristgerecht zu realisieren.

Die bundesweiten Auftraggeber schätzen neben der tiefgreifenden und breit angelegten Fachkompetenz insbesondere den menschen- und werteorientierten Umgang des Unternehmens mit seinen Kunden, Lieferanten und Mitarbeitern. Von der Dach- und Fassadenbegrünung über klassische Außenanlagen bis zu Straßen- und Tiefbau gilt die Devise: Tradition und Moderne verbinden, zuverlässige Arbeit bei hoher Flexibilität – so macht man hier ehrliche Geschäfte mit aufrichtigen Menschen. Da das Unternehmen über einen namhaften Kundenstamm verfügt und qualitativ hochwertige Referenzprojekte vorweisen kann, eröffnen sich für die Zukunft exzellente Perspektiven.

Ihre Aufgabenstellung

Als (Junior) Bauleiter (m/w/d) für Großprojekte des Garten- und Landschaftsbaus verantworten Sie von A bis Z die Abwicklung von anspruchsvollen, hochwertigen GaLaBau-Großprojekten für gewerbliche und öffentliche Kunden mit einem Volumen von 0,5 bis 2 Mio. EUR jährlich. Dabei tragen Sie die Verantwortung für ein Team von 5 bis 10 Mitarbeitern innerhalb einer größeren Abteilung sowie für den wirtschaftlichen Erfolg der eigenen Kostenstellen. Zu Ihrer ganzheitlichen Projektbetreuung gehören die Koordination sowie die kosten-, termin- und qualitätsgerechte Abwicklung der Bauvorhaben. Dazu übernehmen Sie federführend die Abstimmung und Klärung technischer Fragen mit Auftraggebern (Bauherr/Generalunternehmer) und/oder Architekten, Steuerung, Koordination und Überwachung bis zur Übergabe an den Bauherren.

Die Stelle im Überblick

Eintrittsdatum:
ab sofort

Anstellungsverhältnis:
Vollzeit/Festanstellung

Arbeitsort:
nördliches NRW

Reisetätigkeit:
ca. 20 %
Baustellenbesuche

Neben der Vergabe und Koordination von Subunternehmerleistungen obliegt Ihnen die Mitarbeiterführung für 1 bis 2 Kolonnen. Mit großem Interesse für Ihre Mitarbeiter kümmern Sie sich um die Weiterentwicklung der Teams. Bei der Disposition von Personal, Maschinen und Material unterstützen Sie die sehr eigenständig agierenden Kolonnenführer; die Baustelleneinrichtung bzw. Arbeitsvorbereitung sowie Materialabruf übernehmen die erfahrenen Vorarbeiter bzw. Poliere.

Sie haben dabei auch die Federführung bei Abrechnung und Nachtragsmanagement sowie bei der Kostenkontrolle und Rechnungsprüfung. Abschließend gehört zu Ihren Aufgabenfeldern selbstverständlich die Kundenberatung und Kundenbetreuung mit dem Ziel der Sicherung der Kundenzufriedenheit und dem Aufbau langfristiger Beziehungen. Nicht zuletzt beteiligen Sie sich aktiv an der Weiterentwicklung des gesamten Unternehmens.

Die Aufgaben im Überblick:

- Komplette federführende Verantwortung und Abwicklung von anspruchsvollen, hochwertigen GaLaBau-Großprojekten für gewerbliche und öffentliche Kunden mit einem Volumen von 0,5 bis 2 Mio. EUR jährlich
- Verantwortung für ein Team von 5 bis 10 Mitarbeitern innerhalb einer größeren Abteilung sowie für den wirtschaftlichen Erfolg der eigenen Kostenstellen
- ganzheitliche Projektbetreuung (Angebotserstellung, Kalkulation, Koordination sowie kosten-, termin- und qualitätsgerechte Abwicklung der Bauvorhaben)
- Abstimmung und Klärung technischer Fragen mit Auftraggebern (Bauherr/Generalunternehmer) und/oder Architekten, Steuerung, Koordination und Überwachung bis zur Übergabe an den Bauherren
- Vergabe und Koordination von Subunternehmerleistungen
- Mitarbeiterführung für 1 bis 2 Kolonnen; Weiterentwicklung der Mitarbeiter und Teams, Disposition von Personal, Maschinen und Material
- Unterstützung der sehr eigenständig agierenden Kolonnenführer; die Baustelleneinrichtung bzw. Arbeitsvorbereitung sowie Materialabruf übernehmen die erfahrenen Vorarbeiter bzw. Poliere
- Federführung bei Abrechnung und Nachtragsmanagement sowie Kostenkontrolle und Rechnungsprüfung ebenfalls mit den Teammitgliedern

- Kundenberatung und Kundenbetreuung, Sicherung der Kundenzufriedenheit
- Aktive Mitwirkung an der Weiterentwicklung des Unternehmens

Ihre erforderlichen Qualifikationen

Sie verfügen über ein abgeschlossenes Hochschulstudium des Bauingenieurwesens entweder mit der Fachrichtung Landschaftsbau, Landschaftsarchitektur, Tief- und Straßenbau und/oder Grünflächenmanagement – oder über eine vergleichbare Qualifikation. Nicht gefordert, aber willkommen ist eine abgeschlossene Ausbildung im Garten- und Landschaftsbau sowie ggf. eine erfolgreiche Weiterbildung zum Meister oder staatlich geprüften Techniker.

Sie haben als Junior Bauleiter mindestens 2 Jahre, als Bauleiter mindestens 5 Jahre Berufs- und Branchenerfahrung in der Bauleitung im Garten- und Landschaftsbau, idealerweise im Umfeld von Großprojekten über 500.000 EUR Volumen. Dadurch bringen Sie entsprechende Erfahrungen in den Bereichen Bauherrenkommunikation, Kalkulation, Angebotserstellung, Einkauf, Disposition, Bauablaufplanung, Subunternehmersteuerung, Koordination der Kolonnen, Abrechnung, Nachtragswesen und Baustellendokumentation mit. Erste disziplinarische Führungserfahrung wird nicht vorausgesetzt, aber begrüßt.

Sie verfügen über Erfahrung in der Führung von Baustellen mit der Schnittstelle hin zum Auftraggeber und zu den Planern sowie zu den Nachbargewerken (Verzögerungen, Behinderungen, Bauablaufstörungen, Bauzeitenpläne, Bauablaufpläne, Nachtragsmanagement, Abrechnungsoptimierung, VOB). Ein professioneller Umgang mit MS-Office sowie sehr gute Deutschkenntnisse werden vorausgesetzt; Englischkenntnisse sind willkommen. Idealerweise verfügen Sie über Kenntnisse im BPS-System (Hochbau) und/oder einem ERP-System.

Persönlich zeichnen Sie sich durch Kommunikationsstärke, Durchsetzungsvermögen, hohe Eigeninitiative, Zielstrebigkeit und „Biss“ aus. Sie bringen ein hohes Interesse an Ihren Mitarbeitern mit, um sie optimal fördern, entwickeln und motivieren zu können. Grundsätzlich sind Sie teamfähig, qualitätsbewusst, selbstbewusst, loyal und authentisch. Ein Pkw-Führerschein ist erforderlich.

Must-have-skills

- abgeschlossenes Hochschulstudium des Bauingenieurwesens mit der Fachrichtung Landschaftsbau, Landschaftsarchitektur, Tief- und Straßenbau und/oder Grünflächenmanagement oder eine vergleichbare Qualifikation
- mindestens 2 Jahre Berufs- und Branchenerfahrung in der (Junior) Bauleitung im Garten- und Landschaftsbau
- entsprechende Erfahrungen in den Bereichen Kalkulation, Angebotserstellung, Einkauf, Disposition, Bauablaufplanung, Subunternehmersteuerung, Koordination der Kolonnen, Bauherrenkommunikation, Abrechnung, Nachtragswesen und Baustellendokumentation
- Erfahrung in der Führung von Baustellen mit der Schnittstelle hin zum Auftraggeber und zu den Planern sowie zu den Nachbargewerken (Verzögerungen, Behinderungen, Bauablaufstörungen, Bauzeitenpläne, Bauablaufpläne, Nachtragsmanagement, Abrechnungsoptimierung, VOB)
- professioneller Umgang mit MS-Office
- sehr gute Deutschkenntnisse
- Kommunikationsstärke, Durchsetzungsvermögen, hohe Eigeninitiative, Zielstrebigkeit und „Biss“
- Interesse an den Mitarbeitern zur Förderung und Motivation
- teamfähig, qualitätsbewusst, selbstbewusst, loyal, authentisch
- Pkw-Führerschein

Nice-to-have-skills

- abgeschlossene Ausbildung im Garten- und Landschaftsbau, erfolgreiche Weiterbildung zum Meister oder staatlich geprüften Techniker
- erste Führungserfahrung
- gute Englischkenntnisse
- Kenntnisse im BPS-System (Hochbau) und ERP-System

Was der Auftraggeber Ihnen bietet

Es erwartet Sie ein unbefristetes Arbeitsverhältnis mit zukünftigen Aufstiegsperspektiven und ein zukunftssicherer und qualifizierter Arbeitsplatz als Führungskraft. Das Unternehmen bietet Ihnen anspruchsvolle, herausragende Projekte bei sehr renommierten Auftraggebern vorwiegend im gewerblichen Umfeld.

Die Bauvorhaben umfassen ein komplexes, sehr innovatives und breites Technologie- und Projektspektrum von Begrünungsthemen bis zum Tiefbau. Dabei können Sie bei Spezialthemen – beispielsweise in der Vertikal- oder Innenraumbegrünung – auf äußerst leistungsfähige Schwesterabteilungen und Querschnittsfunktionen zurückgreifen. Ein professionelles, erfahrenes und eingespieltes Team sowie hochqualifizierte, sympathische Vorgesetzte pflegen hier gemeinsam eine äußerst freundliche, bodenständige und mitarbeiterorientierte Unternehmenskultur. Neben der verkehrsgünstigen Lage bietet das sehr traditionsreiche, wirtschaftlich äußerst solide, familiengeführte Unternehmen mit hoher Eigenkapitalquote Ihnen vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten.

Sie erhalten ein Firmenfahrzeug der Mittelklasse zur Privatnutzung sowie weitere Benefits wie Mitgliedschaft im Fitnessstudio, Betriebliche Altersversorgung, Firmenhandy oder Laptop. Das Unternehmen bietet in Ihrer Rolle auch im Vergleich für die Bauleitung im Garten- und Landschaftsbau sehr vertretbare Arbeitszeiten. Nicht zuletzt haben Sie in Ihrer Rolle an zentraler Stelle die Möglichkeit der Mitgestaltung des gesamten Unternehmenserfolgs.

Die Vorzüge der Stelle im Überblick:

- unbefristetes Arbeitsverhältnis mit zukünftigen Aufstiegsperspektiven
- zukunftssicherer und qualifizierter Arbeitsplatz als Führungskraft
- anspruchsvolle, herausragende Projekte bei renommierten Auftraggebern
- komplexes, sehr innovatives und breites Technologie- und Projektspektrum von Begrünungsthemen bis zum Tiefbau
- bei Spezialthemen – beispielsweise in der Vertikal- oder Innenraumbegrünung – greifen Sie auf äußerst leistungsfähige Schwesterabteilungen und Querschnittsfunktionen zurück
- professionelles, erfahrenes und eingespieltes Team
- hochqualifizierte, sympathische Vorgesetzte



- äußerst freundliche, bodenständige und mitarbeiterorientierte Unternehmenskultur
- verkehrsgünstige Lage
- vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten
- sehr traditionsreiches, wirtschaftlich äußerst solides, familiengeführtes Unternehmen mit hoher Eigenkapitalquote
- Firmenfahrzeug der Mittelklasse zur Privatnutzung
- auch im Vergleich für die Bauleitung im Garten- und Landschaftsbau sehr vertretbare Arbeitszeiten
- weitere Benefits wie Mitgliedschaft im Fitnessstudio, Betriebsrente, Firmenhandy, Laptop
- Möglichkeit der Mitgestaltung des gesamten Unternehmenserfolgs

Bitte beachten Sie: Aufgrund der besseren Lesbarkeit verwenden wir im Text durchgehend nur die männliche Form – allerdings sind alle von uns verwendeten Ausdrücke in weiblicher und männlicher Form zu verstehen.

Ihr Ansprechpartner

Bei Interesse an der angebotenen Stelle senden Sie uns bitte umgehend eine aussagekräftige elektronische Bewerbung mit frühestmöglichem Eintrittstermin und Ihren Gehaltsvorstellungen an mth@thomann-executive.de. Für Rückfragen stehen wir jederzeit zur Verfügung.



Michael Thomann

Geschäftsführender Gesellschafter
Managing Partner

Tel.: +49 (0)251 - 95 20 29 – 50
mth@thomann-executive.de